

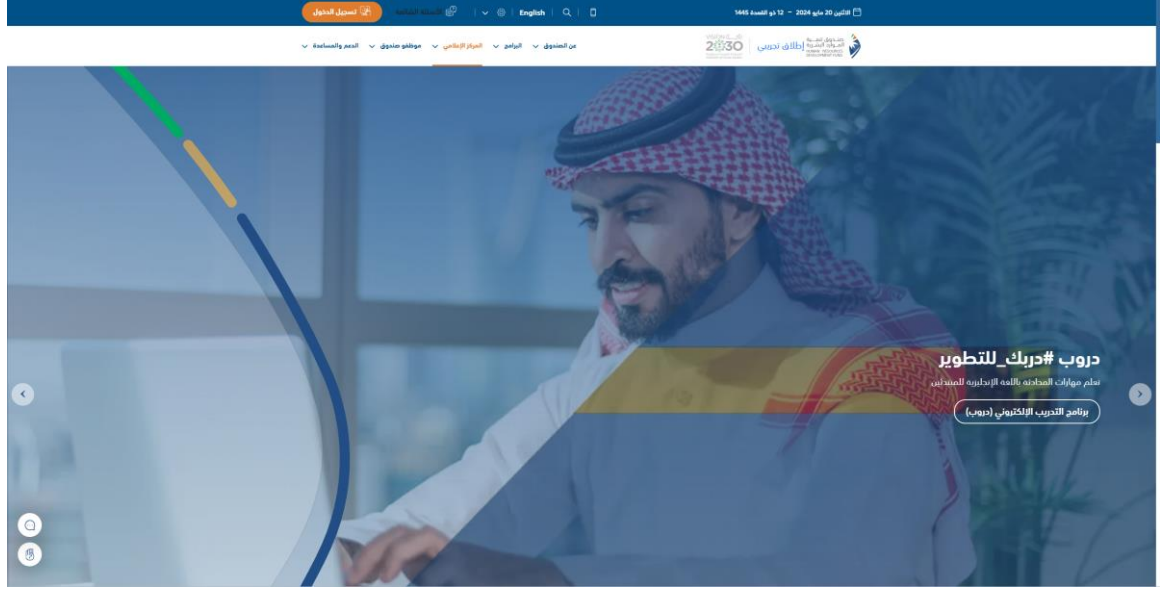
## دليل المستخدم للأفراد

## المحتويات

3	مقدمة.....
4	البرامج.....
5	برامج الأفراد.....
5	(1) إرشاد.....
6	(2) تدريب.....
8	(3) تمكين.....
11	(4) برامج أخرى.....
12	المركز الإعلامي.....
13	(1) الأخبار الصحفية.....
14	(2) الأحداث والفعاليات.....
15	(3) معرض الصور.....
15	(4) معرض الفيديو.....
16	(5) معرض البودكاست.....
17	(6) معرض المستندات.....
18	(7) قصص نجاح.....
19	الخدمات الإلكترونية.....
20	(1) الخدمات الإلكترونية المناسبة لك ك أفراد.....
22	(2) الخدمات الإلكترونية المناسبة لك ك منشآت.....
23	(3) الخدمات الإلكترونية المناسبة لك ك مزودي الخدمات.....
24	(4) الخدمات الإلكترونية المناسبة لك ك القطاع الحكومي والشبه حكومي.....

## مقدمة

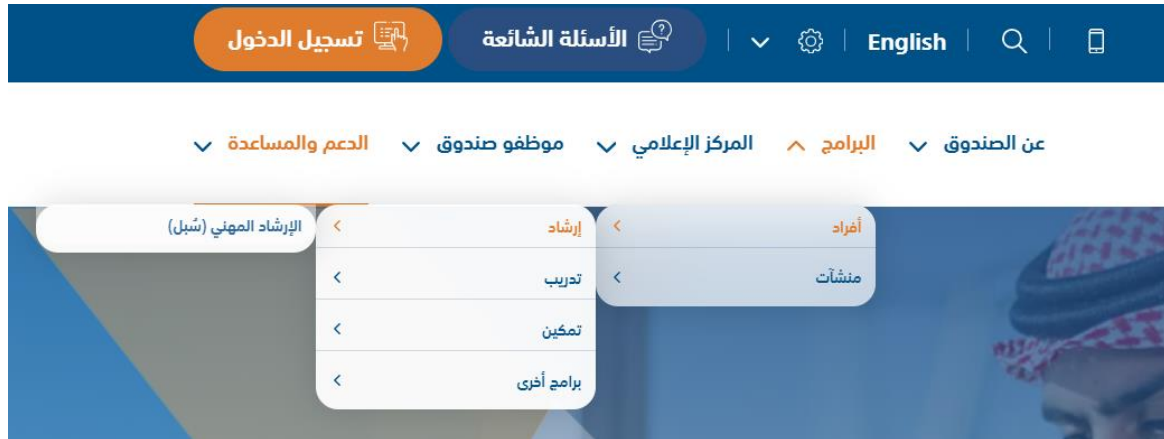
تحتوي هذه الوثيقة على شرح شامل للخدمات والبرامج المتاحة للأفراد عبر موقع **صندوق تنمية الموارد البشرية**، سنقدم لك نظرة شاملة حول كيفية الاستفادة من هذه الخدمات والإشارات إلى البرامج والمنتجات المفيدة المتاحة لك، دعونا نستعرض سوياً كيف يمكن لهذا الدليل دعمك في تحقيق أهدافك وتسهيل تجربتك.



- ترخص لك القائمة العلوية الموضحة في الشاشة الرئيسية إمكانية الوصول إلى مجموعة الموارد والخدمات والبرامج الخاصة بصندوق تنمية الموارد البشرية.

## البرامج

من خلال قسم التالي:



## برامج الأفراد

توضح لك الشاشة إمكانية الوصول والاستفادة من برامج الأفراد والتي تحتوي على كل من (إرشاد، تدريب، تمكين، برامج أخرى) وتقدم لكم فرصاً متعددة للاستفادة منها.

### (1) إرشاد

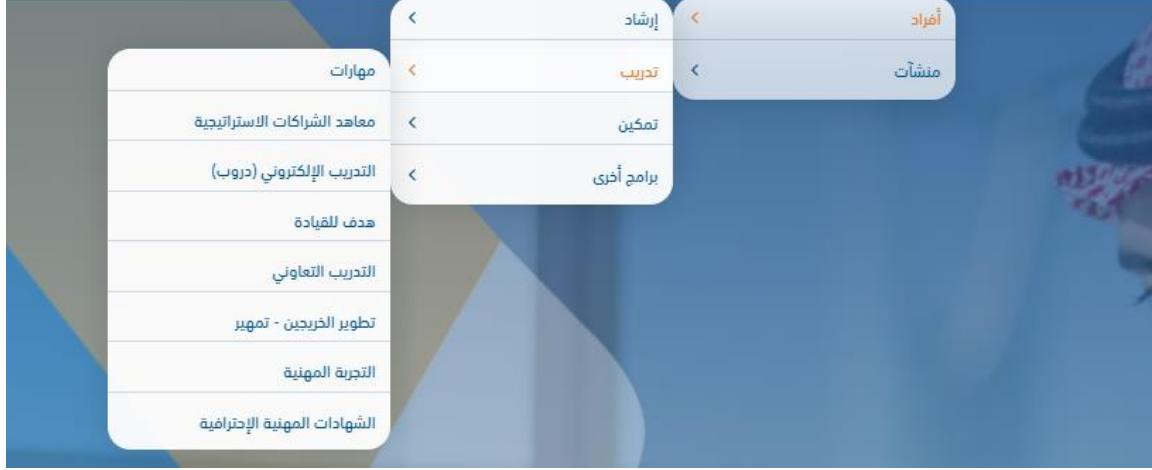
من خلال إرشاد يمكنك الوصول إلى (الإرشاد المهني سبل) كما هو موضح أعلاه، عند الدخول عليها تظهر لك بالشكل التالي:

The screenshot displays the 'Professional Guidance (SBL)' program page. At the top, there are navigation icons and the title 'تفاصيل البرنامج' (Program Details) with a sub-header 'الرئيسية > البرامج'. Below the title, there is a button 'الحصول على الخدمة' (Get the service) and a code icon next to the program name. There are also buttons for 'أفراد' (Individuals), 'إرشاد' (Guidance), and 'حديث تخرج' (New Graduate). A paragraph describes the program's goal: 'تهدف هذه البوابة إلى تمكين جميع السعوديين من اتخاذ خيارات تعلم وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التثقيف والإرشاد المهني لكل من طلاب الثانوية وطلاب الجامعات والمعاهد والباحثين عن عمل والموظفين.' (This portal aims to empower all Saudi citizens to make better learning and career choices through a comprehensive system of professional education and guidance services for all secondary school students, university students, researchers, and employees.) Below this, there are three numbered points: 1. 'أن يكون المسجل في البوابة سعودي الجنسية.' (The registrant must be Saudi national.) 2. 'إنشاء حساب على بوابة التطوير والتثقيف المهني (سبل)'. (Create an account on the Professional Development and Education Portal (SBL)). 3. 'يمكن للمستخدم استخدام الحساب الخاص به على الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.' (The user can use their account to access the HRDF's electronic services.) The main content area is divided into two columns. The left column contains a sidebar with various service details: 'تاريخ الإطلاق' (Launch Date: 06/09/2022), 'قنوات تقديم الخدمة' (Service Channels), 'رابط المنصة' (Platform Link), 'اللغة العربية' (Language: Arabic), 'الفئات المستفيدة' (Beneficiary Groups: University students, researchers, job seekers, employees, and secondary school students), 'المدة الزمنية للمرحلة فوراً' (Duration: Immediate), 'تكلفة الخدمة مجاناً' (Service Cost: Free), and 'طرق الدفع لا يوجد' (Payment Methods: None). The right column shows a video player with the title 'برنامج سبل\* الإرشاد المهني من بعد' (SBL\* Professional Guidance from After) and a 'Watch on YouTube' button. At the bottom of the page, there is a contact section with 'الأسئلة الشائعة' (FAQs), 'رقم التواصل 8001222030', 'البريد الإلكتروني info@hrdf.org.sa', and a 'سبل دليل المستخدم' (SBL User Guide) button.

توضح لك شاشة تفاصيل البرنامج (الإرشاد المهني سبل) إمكانية مراجعة اتفاقية مستوى الخدمة، واستعراض خطوات الحصول على الخدمة والمعلومات والمستندات المطلوبة والأسئلة الشائعة، كما توضح لك تاريخ الإطلاق وقنوات تقديم الخدمة ورابط المنصة والفئات المستفيدة من الخدمة وكذلك رقم التواصل والبريد الإلكتروني.

## (2) تدريب

عن الصندوق ▾ البرامج ▲ المركز الإعلامي ▾ موظفو صندوق ▾ الدعم والمساعدة ▾



توضح لك الشاشة من خلال برنامج الأفراد والدخول على **تدريب** تظهر لك مجموعة من الموارد المتاحة التي تشمل (مهارات، معاهد الشراكات الاستراتيجية، التدريب الإلكتروني دروب، هدف القيادة، التدريب التعاوني، تطوير الخريجين-تمهير، التجربة المهنية، الشهادات المهنية الاحترافية). عند الدخول على أحد هذه الخدمات المذكورة تظهر لك شاشة التفاصيل الخاصة بها.

## على سبيل المثال

عند الدخول على **مهارات** تظهر لك بالشكل التالي:

تفاصيل البرنامج  
الرئيسية > البرامج

الحصول على الخدمة

مهارات

أفراد > تدريب > أرباب في تطوير مهاراتي

آلية دعم تمكن من إطلاق برامج تدريبية في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص. يهدف رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص وزيادة استقرارهم على رأس العمل، من خلال تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف.

خطوات الحصول على الخدمة

الأسئلة الشائعة

معلومات والمستندات المطلوبة

خطوات الأفراد للالتحاق في البرنامج :

1. سعودي الجنسية.
2. ألا يقل عمره عن 18 سنة.
3. أن يكون مسجلاً في الخدمات الإلكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية.
4. أن يكون باحثاً عن عمل، أو أن يكون موظفاً على رأس العمل في القطاع الخاص (حسب بيانات التأمينات الاجتماعية).
5. ألا يكون موظفاً حكومياً نشطاً (حسب بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).
6. ألا يكون قد سبق له وأن استفاد من هذا البرنامج وفق آلية دعم البرنامج.
7. لا تتأثر أهلية الفرد المستفيد من البرنامج من دعم الصندوق في برامج أخرى.

خطوات الجهات التدريبية للالتحاق في البرنامج:

1. أن تكون الجهة التدريبية مرخصة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون الجهة التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
2. أن تكون البرامج التدريبية معتمدة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون البرامج التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
3. تسجيل المتدرب بعد حصوله على شهادة إكمال البرنامج التدريبي وتوثيق الشهادة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون شهادة إكمال البرنامج التدريبي من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.

تاريخ الإطلاق  
01/06/2023

قنوات تقديم الخدمة  
رابط المنصة

اللغة  
العربية

الفئات المستفيدة  
تدريب وتأهيل للباحثين عن عمل،  
تدريب وتأهيل للموظفين الجدد في  
القطاع الخاص (لم يكملوا سنة في  
الوظيفة)، تدريب وتأهيل الموظفين  
في القطاع الخاص

المدة الزمنية للمرحلة  
فوراً

تكلفة الخدمة  
مجانية

طرق الدفع  
لا يوجد

الأسئلة الشائعة

رقم التواصل  
8001222030

البريد الإلكتروني  
info@hrdf.org.sa

برنامج مهارات دليل الأفراد

توضح لك شاشة تفاصيل البرنامج (**مهارات**) آلية دعم تمكن من إطلاق برامج تدريبية في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص، وكذلك استعراض خطوات الحصول على الخدمة والمعلومات والمستندات المطلوبة والأسئلة الشائعة، كما توضح لك تاريخ الإطلاق وقنوات تقديم الخدمة ورابط المنصة والفئات المستفيدة من الخدمة وكذلك رقم التواصل والبريد الإلكتروني.

- تظهر لك أسفل الشاشة (برامج ذات صلة) وهي لتسهيل الوصول إلى الخدمات المذكورة أعلاه من خلال شاشة **مهارات** دون الرجوع للشاشة الرئيسية وهي تظهر بالشكل التالي:



## تذكر أن

عند الدخول على أحد هذه البرامج تظهر لك شاشة تفاصيل البرنامج المحدد كما ذكرنا في شاشة مهارات صفحة 8.

## (3) تمكين



توضح لك الشاشة من خلال برنامج الأفراد والدخول على **تمكين** تظهر لك مجموعة من الموارد المتاحة التي تشمل (دعم أجر أيام غسيل الكلى، دعم توصيل الطلبات، دعم ضيافة الأطفال، دعم



النقل وصول، دعم النقل الموجه، عند الدخول على أحد هذه الخدمات المذكورة تظهر لك شاشة التفاصيل الخاصة بها.

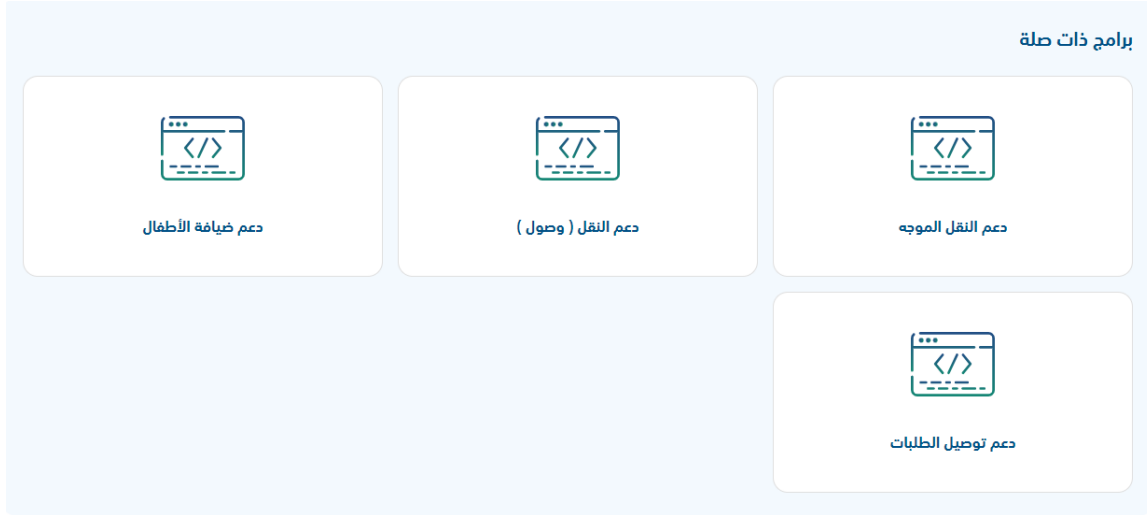
## على سبيل المثال

عند الدخول على برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى تظهر لك بالشكل التالي:

The screenshot displays the HRDF website interface for the 'Support for Dialysis Days' program. The page is titled 'تفاصيل البرنامج' (Program Details) and includes a navigation menu with options like 'الرئيسية' (Home) and 'البرنامج' (Program). The main content area features a video player with the title 'برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى' (Support for Dialysis Days Program) and a 'Watch on YouTube' button. Below the video, there are sections for 'خطوات الحصول على الخدمة' (Steps to get the service), 'المعلومات والمستندات المطلوبة' (Information and required documents), and 'الأسئلة الشائعة' (Frequently asked questions). The 'خطوات الحصول على الخدمة' section lists two steps: 1. Registration in the training and employment system, and 2. Requesting support from the account manager. The 'المعلومات والمستندات المطلوبة' section provides details about the program's purpose, duration, and eligibility criteria. The 'الأسئلة الشائعة' section includes contact information such as the phone number 8001222030 and the email address info@hrdf.org.sa. A button at the bottom of the page reads 'دليل المستخدم دعم أجر أيام غسيل الكلى (2)' (User guide for Support for Dialysis Days (2)).

توضح لك شاشة تفاصيل البرنامج وإمكانية استعراض خطوات الحصول على الخدمة والمعلومات والمستندات المطلوبة والأسئلة الشائعة، كما توضح لك تاريخ الإطلاق وقنوات تقديم الخدمة ورابط المنصة والفئات المستفيدة من الخدمة وكذلك رقم التواصل والبريد الإلكتروني.

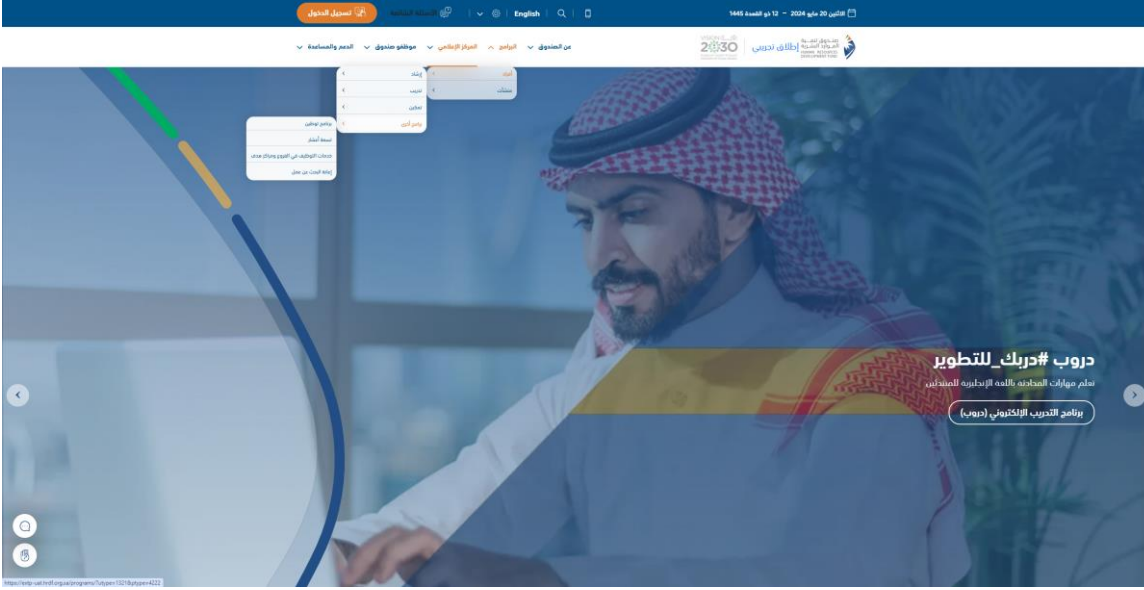
- تظهر لك أسفل الشاشة (برامج ذات صلة) وهي لتسهيل الوصول إلى الموارد المذكورة أعلاه من خلال شاشة دعم أجر أيام غسيل الكلى دون الرجوع للشاشة الرئيسية وهي تظهر بالشكل التالي:



## تذكر أن

عند الدخول على أحد هذه البرامج تظهر لك شاشة تفاصيل البرنامج المحدد كما ذكرنا في شاشة دعم أجر أيام غسيل الكلى.

## (4) برامج أخرى



توضح لك الشاشة من خلال برنامج الأفراد والدخول على برامج أخرى تظهر لك مجموعة من الموارد المتاحة التي تشمل (إعانة البحث عن عمل، تسعة أعشار، خدمات التوظيف في الفروع ومراكز هدف، إعانة البحث عن عمل)، عند الدخول على أحد هذه الخدمات المذكورة تظهر لك شاشة التفاصيل الخاصة بها.

على سبيل المثال

## عند الدخول على برنامج إعانة البحث عن العمل تظهر لك بالشكل التالي:

تفاصيل البرنامج  
الرئيسية > البرامج

الحصول على الخدمة

إعانة البحث عن عمل

أفراد برامج أخرى باحث عن عمل

برنامج يدعم الباحثين عن عمل

برنامج إعانة البحث عن عمل يهدف إلى دعم الباحثين عن عمل عبر تقديم إعانة مالية متناقصة تبدأ بمبلغ 2000 ريال وتستمر لمدة (15) شهراً، ويشمل البرنامج مجموعة من خدمات التدريب والتوظيف لمساعدة المستفيدين في الحصول على عمل.

يستهدف البرنامج/ الباحثين عن عمل من فئة الداخلين لسوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب وفئة المنقطعين عن سوق العمل لمدة تزيد عن سنتين.

خطوات الحصول على الخدمة

1. الدخول على موقع صندوق تنمية الموارد البشرية  
2. انشاء حساب على الخدمات الالكترونية لصندوق تنمية الموارد البشرية  
3. اختيار برنامج "إعانة البحث عن عمل" من قائمة برامجنا

تاريخ الإطلاق  
10/05/2023

قنوات تقديم الخدمة  
رابط المنصة

اللغة  
العربية

الفئات المستفيدة

يستهدف البرنامج الباحثين عن عمل من الفئة العمرية من 20-40 سنة الداخلين الى سوق العمل خلال أول سنتين من انتهاء التعليم أو التدريب وفئة المنقطعين عن سوق العمل لأكثر من سنتين

المدة الزمنية للمرحلة  
فوراً

تكلفة الخدمة  
مجانياً

طرق الدفع  
لا يوجد

الأسئلة الشائعة

رقم التواصل  
8001222030

البريد الإلكتروني  
info@hrdf.org.sa

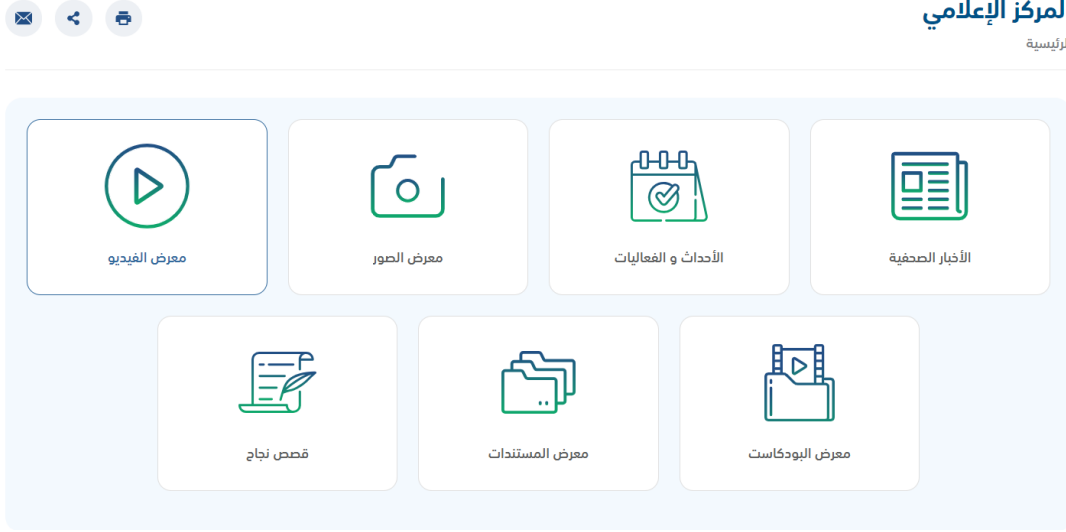
دليل مستخدم إعانة البحث عن عمل

توضح الشاشة تفاصيل البرنامج وتستعرض خطوات الحصول على الخدمة والمعلومات والمستندات المساعدة والأسئلة الشائعة، كما توضح لك تاريخ الإطلاق وقنوات تقديم الخدمة ورابط المنصة والفئات المستفيدة من الخدمة وكذلك رقم التواصل والبريد الإلكتروني.

## المركز الإعلامي

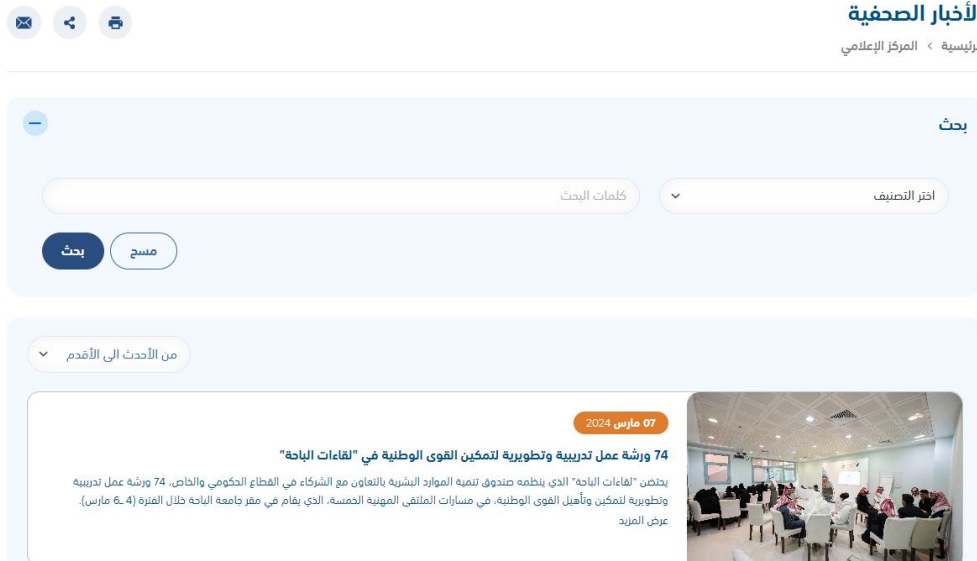
من خلال القائمة العلوية للشاشة الرئيسية يمكنك الوصول إلى المركز الإعلامي والذي يرخص لك إدارة كل من (الأخبار الصحفية، الأحداث والفعاليات، معرض الصور، معرض الفيديو، معرض البودكاست، معرض المستندات، قصص نجاح).

- عند الدخول على المركز الإعلامي يظهر لك بالشكل التالي:



## 1) الأخبار الصحفية

- عند الدخول على شاشة الأخبار الصحفية من خلال المركز الإعلامي تظهر لك بالشكل التالي:



- توضح لك الشاشة مجموعة من الأخبار الخاصة بالبوابة، مع إمكانية عمل بحث عن خبر معين من خلال حقول البحث الموضحة أعلى الشاشة (التصنيف، كلمات البحث) من ثم انقر زر **بحث**.

## (2) الأحداث والفعاليات

عند الدخول على شاشة الأحداث والفعاليات من خلال المركز الإعلامي تظهر لك بالشكل التالي:

The screenshot displays the 'الأحداث و الفعاليات' (Events and Activities) section of the HRDF website. It features a calendar for the month of May (مايو). The calendar is organized by days of the week (الجمعة, الخميس, الأربعاء, الثلاثاء, الاثنين, الأحد, السبت). Activities are listed for various dates, including April 30, May 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, and 31. The activities listed are: 'برامج الصندوق' (Program Review), 'تقييم وضوح محتوى موقع الصندوق' (Training and Content Review), and 'خدمة وصول' (Service Delivery). The calendar also includes navigation options for 'اليوم' (Day), 'أسبوع' (Week), and 'شهر' (Month). A legend indicates that green squares represent 'فعالية' (Activity), orange squares represent 'مبادرة' (Initiative), and blue squares represent 'استشارة' (Consultation).

- توضح لك الشاشة مجموعة من الأحداث والفعاليات الخاصة بالبوابة مع إمكانية التحكم واستعراض الكل سواء (استشارة، فعالية، مبادرة) أو استعراض (الفعاليات القادمة، الفعاليات السابقة) أو الكل من خلال القائمة الموضحة أعلى الشاشة، كما يمكنك استعراض من الأقدم أو من الأحدث وفقا للترتيب الأبجدي وكذلك وفقا للتاريخ الميلادي أو التاريخ الهجري.

### (3) معرض الصور

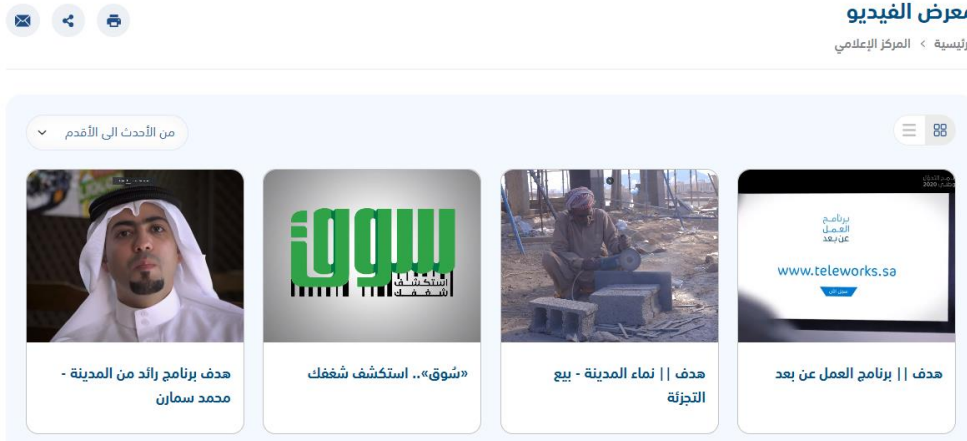
عند الدخول على شاشة معرض الصور من خلال المركز الإعلامي تظهر لك بالشكل التالي:



- توضح لك الشاشة مجموعة من الأقسام مثل (عام، مركز ضيافة الأطفال في هدف، وغيرها) وكل قسم منهم يحتوي على مجموعة من الصور الخاصة به، مع إمكانية الوصول إليهم من خلال ترتيب العناصر أبجدياً كما هو موضح أعلاه.

### (4) معرض الفيديو

عند الدخول على شاشة معرض الفيديو من خلال المركز الإعلامي تظهر لك بالشكل التالي:



- توضح لك الشاشة مجموعة من الفيديوهات الخاصة بهدف مع إمكانية الوصول لإحداها من خلال الترتيب من الأقدم أو الأحدث كما هو موضح أعلاه.

## (5) معرض البودكاست

عند الدخول على شاشة معرض البودكاست من خلال المركز الإعلامي تظهر لك بالشكل التالي:

من الأحدث إلى الأقدم

الرئيسية < المركز الإعلامي

صندوق تنمية الموارد البشرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

**(الإرشاد والتوجيه المهني: الحاضر...)**  
كيف تختار مجالك الأكاديمي أو المهني؟ في ختام حلقات الموسم الأول من #بودكاست\_هدف بعنوان (الإرشاد...  
عرض المزيد

صندوق تنمية الموارد البشرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

**بودكاست هدف - الحلقة الأولى**  
حلقة بودكاست هدف مع /دعاء عرابوي مدير علاقة الشركات بصندوق تنمية الموارد البشرية، في حديثها عن خدمات...  
عرض المزيد

صندوق تنمية الموارد البشرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

**الحلقة الثانية | الموسم الثالث | رحلة...**  
حلقة بودكاست هدف مع /د. عبدالعزيز التميمي في حديثه عن رحلتك نحو التطوير، وكيفية بناء خطة التطوير لتعزيز مهاراتك...  
عرض المزيد

صندوق تنمية الموارد البشرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

**قبل التخرج .. كيف أستعد لسوق العمل؟**  
تحد، تعلم، تعرف على توجّه سوق العمل.. خطوات سهلة، ولكن تحتاج تخطيط أهدافك المهنية بدقة. تعرف أكثر، استمع...  
عرض المزيد

صندوق تنمية الموارد البشرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

**الشهادات الاحترافية والدورات التدريبية...**

صندوق تنمية الموارد البشرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

**مهارات بناء الهوية الشخصية للتسويق...**  
ما المقصود بالهوية الشخصية المهنية؟ وما هي كيفية بناء العلاقات المهنية؟ نستمع ونتعرف عليها مع المرشدة المهني...  
عرض المزيد

- توضح لك الشاشة مجموعة من حلقات البودكاست الخاصة بهدف وفقاً للمواضيع التي يتم مناقشتها مثل (الإرشاد والتوجيه، كيف أستعد لسوق العمل، رحلتك نحو التطوير، وغيرها) ويمكنك الوصول لها من خلال الترتيب من الأحدث أو الأقدم كما هو موضح أعلاه.



## (6) معرض المستندات

عند الدخول على شاشة معرض المستندات من خلال المركز الإعلامي تظهر لك بالشكل التالي:

The screenshot shows the HRDF website's document gallery. The header includes the HRDF logo, navigation menu, and date (1445 - 20 مايو 2024). The main content area displays two document cards: 'عام' (General) and 'أدلة المستخدم' (User Guide). Below the cards is a comment section with input fields for name and email.

التاريخين 20 مايو 2024 - 12 ذو القعدة 1445

تسجيل الدخول | الأسئلة الشائعة | English | |

عن الصندوق | البرامج | المركز الإعلامي | موظفو صندوق | الدعم والمساعدة

رؤية 2030 | صندوق تنمية الموارد البشرية | إطلاق تجريبي

### معرض المستندات

الرئيسية > المركز الإعلامي

من الأحدث إلى الأقدم

عام

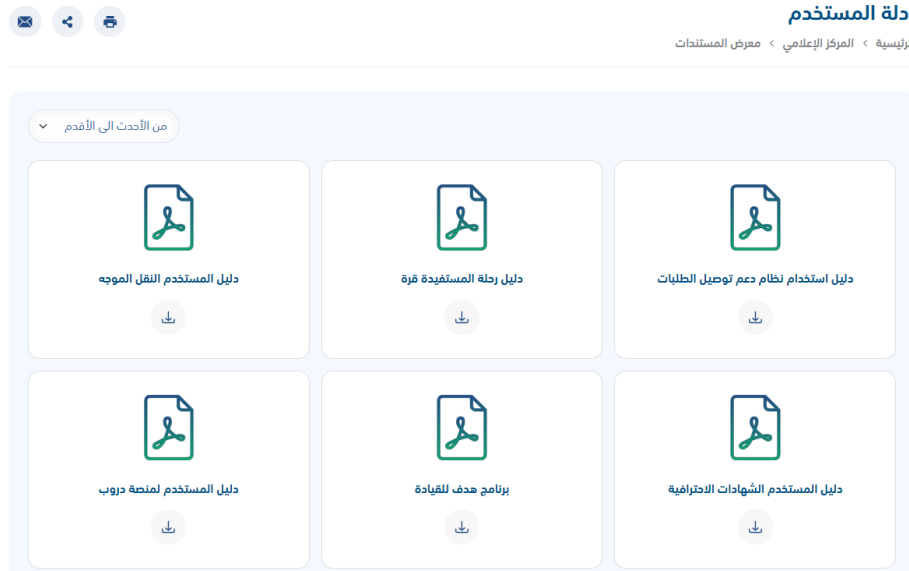
أدلة المستخدم

إضافة تعليق

الاسم\*

البريد الإلكتروني\*

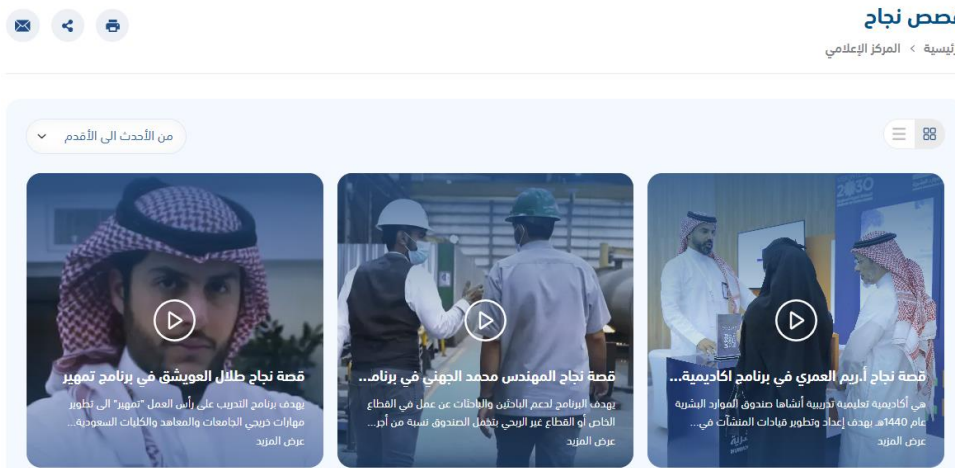
- توضح لك الشاشة قائمة تسمى (أدلة المستخدم) عند الدخول عليها يتم عرض جميع أدلة المستخدم للبرامج والخدمات والموضوعات الخاصة **بهدف** والتي تظهر بالشكل التالي:



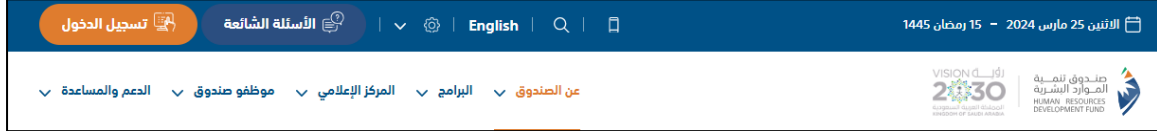
- يمكنك الوصول لإحداها من خلال الترتيب من الأحدث أو الأقدم كما هو موضح أعلاه.

## (7) قصص نجاح

عند الدخول على شاشة قصص نجاح من خلال المركز الإعلامي تظهر لك بالشكل التالي:



- توضح لك الشاشة مجموعة من الفيديوهات التي يمكن استعراضها مباشرة، كل فيديو منهم يستعرض قصة نجاح أحد الأعضاء الناجحين في مجالات التنمية والبرامج والمنتجات التابعة لموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.



## الخدمات الإلكترونية

من خلال القائمة العلوية للشاشة الرئيسية عند النقر على **تسجيل الدخول** تظهر لك شاشة الخدمات الإلكترونية بالشكل التالي:



توضح لك الشاشة مجموعة من الخدمات الإلكترونية المناسبة لك (**أفراد، منشآت، مزودي الخدمة، القطاع الحكومي والشبه حكومي**) وفقاً للقائمة الموضحة أعلاه.

## 1) الخدمات الإلكترونية المناسبة لك - أفراد



### الخدمات الإلكترونية

الرئيسية > الدعم والمساعدة

#### أنا ك

القطاع الحكومي والشبه حكومي

مزودي الخدمات

منشآت

أفراد

ترتيب العناصر أجبدياً (أ-ي) ▾

#### الخدمات الإلكترونية المناسبة لك



تسجيل دخول - برنامج معاهد الشركات  
الاستراتيجية



تسجيل دخول - الأفراد



تسجيل جديد - برنامج معاهد الشركات الاستراتيجية



تسجيل دخول - مستفيدي إعانة البحث عن عمل

#### إضافة تعليق

\*البريد الإلكتروني

\*الاسم

\*محتوى التعليق

- توضح لك الشاشة مجموعة من الخدمات الإلكترونية والتي تشمل (تسجيل جديد لبرنامج معاهد الشراكات الاستراتيجية، تسجيل دخول - الأفراد، تسجيل دخول - برنامج معاهد الشراكات الاستراتيجية، تسجيل دخول - مستفيدي إعانة البحث عن عمل).
- عند الدخول على أحد هذه الخدمات المذكورة أعلاه يتم نقلك مباشرة إلى شاشة **تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد** بالشكل التالي:



من صندوق تنمية الموارد البشرية

مزودي التدريب	القطاع الحكومي والشبه حكومي	القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي	<b>أفراد</b>
---------------	--------------------------------	------------------------------------	--------------

---



**NIC**  
مركز المعلومات الوطني  
National Information Center

عزيزنا العميل يمكنك الدخول عن طريق اسم المستخدم و كلمة المرور المستخدمة في منصة النفاذ الوطني الموحد للاستفادة من الخدمات الإلكترونية المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية.

[تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد](#)

- بعد تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد يتم الدخول مباشرة إلى الخدمة.

## (2) الخدمات الإلكترونية المناسبة لك كمنشآت

الخدمات الإلكترونية  
الرئيسية > الدعم والمساعدة

أنا ك

أفراد منشآت مزودي الخدمات القطاع الحكومي والشبه حكومي

ترتيب العناصر أبجدياً (أ-ي) ▾

الخدمات الإلكترونية المناسبة لك

تسجيل دخول - المنشآت

تسجيل جديد - دعم أجر أيام غسيل الكلي

تسجيل الدخول - دعم أجر أيام غسيل الكلي

تسجيل دخول - برنامج معاهد الشراكات الاستراتيجية

إضافة تعليق

الاسم\* البريد الإلكتروني\*

محتوى التعليق\*

- توضح لك الشاشة مجموعة من الخدمات الإلكترونية والتي تشمل (تسجيل الدخول-دعم أجر أيام غسيل الكلي، تسجيل جديد-دعم أجر أيام غسيل الكلي، تسجيل دخول المنشآت، تسجيل دخول-برنامج معاهد الشراكات الاستراتيجية).

- عند الدخول على أحد هذه الخدمات المذكورة أعلاه يتم نقلك مباشرة إلى شاشة تسجيل الدخول



عبر النفاذ الوطني الموحد بالشكل التالي:

- بعد تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد يتم الدخول مباشرة إلى الخدمة.

### 3) الخدمات الإلكترونية المناسبة لك كمزودي الخدمات



- توضح لك الشاشة مجموعة من الخدمات الإلكترونية والتي تشمل (تسجيل دخول مزودي خدمات التدريب، تسجيل دخول مزودي خدمات التوظيف).

- عند الدخول على أحد هذه الخدمات المذكورة أعلاه يتم نقلك مباشرة إلى شاشة تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد بالشكل التالي:

HADAF  
هدف  
من صندوق تنمية الموارد البشرية

أفراد	القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي	القطاع الحكومي والشبه حكومي	مزودي التدريب
-------	------------------------------------	--------------------------------	---------------

اسم المستخدم

نسيت اسم المستخدم؟

كلمة المرور

نسيت كلمة المرور؟

تذكرني؟

**تسجيل الدخول**

مستخدم جديد؟ التسجيل كمفوض لمنشأة

- بعد تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد يتم الدخول مباشرة إلى الخدمة.
- (4) الخدمات الإلكترونية المناسبة لك ك القطاع الحكومي والشبه حكومي**

الخدمات الإلكترونية  
الرئيسية > الدعم والمساعدة

انا ك

أفراد منشآت مزودي الخدمات القطاع الحكومي والشبه حكومي

ترتيب العناصر أبجدياً (أ-ي) ▾

الخدمات الإلكترونية المناسبة لك

تسجيل دخول (تسجيل دخول منشآت القطاع الحكومي وشبه الحكومي.)



- توضح لك الشاشة خدمة تسجيل دخول منشآت القطاع الحكومي وشبه الحكومي.
- عند الدخول على الخدمة المذكورة أعلاه يتم نقلك مباشرة إلى شاشة تسجيل الدخول عبر

النفاذ الوطني الموحد بالشكل التالي:

HADAF  
**هدف**  
من صندوق تنمية الموارد البشرية

مزودي التدريب	<b>القطاع الحكومي والشبه حكومي</b>	القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي	افراد
---------------	--	------------------------------------	-------

---

اسم المستخدم

نسيت اسم المستخدم؟

كلمة المرور

نسيت كلمة المرور؟

تذكرني؟

**تسجيل الدخول**

مستخدم جديد؟ التسجيل كمفوض لمنشأة

- بعد تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد يتم الدخول مباشرة إلى الخدمة.